



Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СОЦИАЛЬНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «СЫНОВЬЯ»

ПРИКАЗ

« 23 » 01 2017г.
г. Сургут

№ 7

Об утверждении Плана
по профилактике коррупционных
и иных правонарушений на 2017 год

В целях повышения эффективности деятельности лиц в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в 2017 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2017 год (далее-План).
2. Ответственным лицам, перечисленным в приложении, обеспечить выполнение Плана, указанного в пункте 1 настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора С.П. Башлыкова.

Директор

И.С. Соловьева

**ПЛАН
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ НА 2017 ГОД**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
1.	Экспертиза локальных нормативных актов Учреждения на наличие коррупционных составляющих.	Постоянно	Платонова М.А.
2.	Разработка, утверждение и введение в действие локальных документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении.	По мере необходимости	Платонова М.А. Советова С.П.
3.	Консультирование сотрудников Учреждения по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства.	Постоянно	Платонова М.А. Советова С.П.
4.	Проведение анализа обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	По мере необходимости	Советова С.П.
5.	Организация взаимодействия с общественными организациями, Попечительским советом и др.	По мере необходимости	Башлыков С.П.
6.	Обеспечение функционирования официального сайта Учреждения, ящика для карточек-претензий для приема жалоб от клиентов и других информационных каналов, позволяющих участникам реабилитационного процесса сообщить об известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.	Постоянно	Соловьева М.В.
7.	Корректировка в соответствии с изменениями в законодательстве перечня должностей с повышенными коррупционными рисками, с обращением особого внимания на подбор кадров для замещения указанных должностей.	По мере необходимости	Советова С.П.
8.	Оказание консультативной помощи сотрудниками Учреждения по вопросам, связанным с применением на практике требований Кодекса этики и служебного поведения.	Постоянно	Советова С.П.
9.	Обеспечение ознакомления под роспись сотрудников Учреждения с локальными актами по предупреждению и противодействию коррупции.	Постоянно	Советова С.П.
10.	Обеспечение повышения квалификации сотрудников Учреждения, в том числе в должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции.	Централизован но, по мере необходимости	Башлыков С.П.